



*Sistema de evangelización parroquial*

# INTRODUCCIÓN A LAS CEBs

## GUIA PRÁCTICA

**MISIÓN**  
**LA VIDA EN COMUNIDAD COMO PRIORIDAD**

Arquidiócesis de Medellín



# Misión

*Comprometidos para anunciar a Jesucristo permanentemente*

## Discípulos—Misioneros

Proceso 4, Módulo 2, Tema 90

---

Mayores informes comité CEBs:

- ☺ *Email: comunionelesial@gmail.com*
- ☺ *En la vicaría de pastoral de la Arquidiócesis de Medellín.*
- ☺ *<http://www.comunidadeseclesialesdebase-medellin.com/formacion/>*

# 1. Acogida

Bienvenidos. Cantemos: "A edificar la Iglesia"

Siempre unidos caminamos a ser un solo corazón...

## 2. LECTIO DIVINA

Invocamos al Señor: «Hacemos oración invocando al Espíritu Santo»

LEAMOS AHORA EL EVANGELIO Y HACEMOS LA LECTIO DIVINA

## 3. TEMA: CONOCIMIENTOS BASICOS PARA ENTENDER EL PROCESO DE LAS CEBs

### Proposito:

Concientizarnos de lo fundamental que es en la vida de la iglesia la vida en comunidad

## INTRODUCCIÓN A LAS CEBs

GUIA PRÁCTICA

TEMA 6

### LA VIDA EN COMUNIDAD COMO PRIORIDAD

1) En toda esta documentación enfatizamos que el objetivo primordial de las CEBs, es "LA COMUNIÓN DE LOS HERMANOS" y esta responde a la misión que toda CEB tiene: "Llevar a todos los hombres a la plena comunión de vida con Dios Padre y entre sí, teniendo como centro a Jesucristo, en el don del Espíritu Santo, por mediación visible de la Iglesia". Siempre se busca que haya una catequesis para dialogar en la reunión, y con esto logramos que sea también la Palabra de Dios la que nos convoca, debemos insistir que no es un curso Bíblico.

2) Las CEBs buscan generar una nueva cultura que nos lleve a valorar el compartir la vida, los testimonios, las experiencias espirituales, los aciertos y desaciertos personales; para corregirnos y aprender de los

hermanos, y así, desarrollar una experiencia de amor fraterno que va madurando desde el conocimiento mutuo.

3) La gran necesidad que tiene el pueblo de Dios es de un acompañamiento pastoral permanente donde sea escuchado, valorado, respetado y apoyado.

Dios también habla por medio de los hermanos

4) Hay quienes reclaman material de estudio permanente para las reuniones, ya hemos mencionado que en ocasiones es necesario dejar espacio para compartir la vida. El hambre de conocimiento y el querer estar aprendiendo en todos los espacios, es muy bueno, justo y necesario, pero debemos aprender también de las vivencias de otros. No se aprende solamente de la Escritura porque Dios también nos habla desde las experiencias de sus hijos o desde las carencias nos pide hacer la caridad con los otros.

La gente necesita ser escuchada

5) Muchas personas tienen necesidad de ser escuchadas; estamos en una sociedad de mucha tecnología, pero muy poca afectividad, hay mucho distanciamiento en las familias y podemos estar rodeados de gente experimentando una gran soledad, y lo más importante de ser escuchados, es que se haga con atención, respeto y valoración desde un ambiente cristiano.

6) En la reunión hay varios elementos muy válidos como las catequesis, la oración, el compartir refrigerios, etc. pero todo para llevarnos al objetivo principal ¡LA HERMANDAD!, de lo contrario no merecemos el nombre de “comunidad”.

Aprendiendo a fraternizar

7) Abrirnos a los demás siempre va a ser muy complicado para algunos, al pasar las etapas de semillero y pre-comunidad, ya hemos hecho un interesante recorrido y podemos comenzar a dejar ver quiénes somos ante otros para que nos conozcan de verdad.

8) El tema con el que comenzamos la etapa de ser comunidad es, conocer el proyecto en el que estamos y conocer mejor los hermanos que forman parte de él.

## Primera fase fraternal

9) Lo primero que deben hacer los participantes de la reunión, en la etapa de semillero, es una presentación muy sencilla; con el nombre, el estado civil y la profesión o la ocupación, es suficiente para iniciar un primer acercamiento. A medida que va pasando el tiempo y nos reunimos con frecuencia, nos vamos conociendo. A una persona que se reúne con un grupo desconocido, le fastidia que le indaguen su vida privada, debemos tener cuidado para no espantar a quien debemos conquistar.

*10) Ésta primera etapa es muy pastoral y es posible que alguien quiera compartir un problema personal sólo para pedir oración sin entrar en muchos detalles; decisión que debe ser respetada, como también si quiere contar detalles, debe ser escuchado(a) con atención y respeto evitando entrar en la curiosidad y el chisme.*

## Evitar el amarillismo

11) Las personas deben hablar libremente, no se debe presionar a nadie a que hable de lo que quiere callar. En ocasiones puede haber pecados de tipo moral, con implicaciones jurídicas, etc., que se debe evitar que sean publicados en grupo, por la imprudencia e inmadurez de algunos que no manejarían esta información con responsabilidad. Estos temas se deben remitir al sacerdote para darles el trato sacramental que requieren, porque a veces las personas se desahogan con el grupo y omiten el sacramento de la reconciliación.

## Segunda fase fraternal la historia de vida

12) Cuando ya somos comunidad, es decir después de las dos primeras etapas (semillero y pre-comunidad), entramos a compartir la historia de vida personal a manera de testimonio. Este proceso es ideal que se dé en el retiro de transición en un ambiente de oración que facilite la sanación o, en algunas excepciones, en las reuniones cotidianas de comunidad, aunque es muy incómodo interrumpir el proceso y retomarlo cada semana, pero esto bien manejado también funciona.

13) Todo el que logra compartir su historia de vida en forma resumida y buscando los puntos de quiebre que más los han marcado desde su experiencia personal, logra una empatía inmensa y se gana el afecto de todos los compañeros y cuando todos terminan de hacerlo, el nivel de afectividad se dispara a niveles incalculables fortaleciendo los lazos afectivos y honrando con hechos el nombre que lleva la reunión "COMUNIDAD". Los coordinadores deben ser los primeros en compartir su historia para ganar empatía con el grupo, generar confianza, romper el hielo y servir de modelo.

### Integrantes tardíos

14) El testimonio se da en las primeras reuniones de CEBs, pasando por todos y si alguien se integra al grupo después de que éste tiene avances, lo primero que debe hacer es compartir su historia y poco a poco irá conociendo la de los compañeros o le preparan un resumen de todos para no poner al grupo de nuevo en esa dinámica, por esto es muy conveniente hacer reuniones previas de sensibilización y orientación a quienes formarán parte de las comunidades para que se inicien con estabilidad.

15) En la medida que las reuniones van avanzando, va aumentando la confianza, el mutuo conocimiento y se van conociendo más detalles de las personas que no se dijeron en la presentación inicial, pero no se pueden quedar todo el tiempo sólo con el tema de la historia personal, hay muchas otras áreas que explorar y compartir que involucran otras instancias y tienen que ver con el comportamiento en los distintos círculos y ambientes donde interactuamos con personas y también nuestras actitudes frente a los retos, obstáculos y dificultades de la vida a nivel personal, familiar, económico, laboral, intelectual, sentimental, etc.

### El propósito al compartir la historia

16) El propósito con este compartir no es sólo para enterarnos de la vida de los demás y su comportamiento frente a las circunstancias; el primer objetivo es conocer para comprender y amar desde la historia; y el

segundo apoyar en oración, con orientaciones y en lo material hasta donde el grupo en su madurez y solidaridad pueda.

17) Sobre la marcha irán recibiendo material didáctico de apoyo para lograr estos objetivos con efectividad, de acuerdo con la evolución que la CEB vaya mostrando en sus distintos procesos, hasta llegar a la madurez de ser hermanos misioneros que se ocupan de orientar a otros formando equipos de trabajo con alcances macros, que conservan como base las relaciones afectivas cultivadas en sus inicios fraternos y ahora suman fuerzas para grandes alcances en unión y conservando siempre la fraternidad y la comunión.

Es necesario crecer en otros espacios

18) Esta evolución no dependerá solo del éxito en la estabilidad de las reuniones, también es fundamental el crecimiento paralelo en los espacios **de formación, colaboración** (servicio) y **celebración** para llegar a tener discípulos misioneros integralmente formados en todas las áreas.

Comunión y participación

19) La comunidad es de todos los participantes, pero en aras del orden es necesario que haya un responsable que convoca, motiva, informa y coordina todo lo relacionado con las reuniones. La CEB no es para obtener ningún protagonismo personal ni para manipular personas en particular o al grupo mismo, todos tienen voz y voto y la dinámica de la reunión es enriquecida con los aportes de todos.

20) Los coordinadores tienen la responsabilidad de cuidar que el grupo no se desvíe y son quienes **garantizan la comunión con la parroquia y la diócesis**, cuidando la fidelidad del proyecto. Estos deben asistir a otras reuniones de trabajo, entrenamiento y formación, donde reciben instrucciones sobre los lineamientos que debe seguir la reunión de CEB.

21) *La comunión no se limita sólo al bien común o compartir fraterno,*

*ésta tiene su culmen en la celebración sacramental* para lo cual los coordinadores deben motivar, promover y cuidar que los participantes de la CEB celebren su fe preferiblemente en la comunidad parroquial que los convoca; cuando alguno de los participantes tiene impedimentos mayores para la comunión, el coordinador debe mediar con el sacerdote para ayudar sacramentalmente a este hermano a que alcance la comunión plena.

### Comunidades tumores

22) Hay comunidades que se aíslan de la comunión eclesial. Ya hemos dicho que la comunión va más allá del compartir fraterno; es necesario entender la comunión con todo el proyecto y por ende con la Iglesia.

23) Las comunidades son células del cuerpo de Cristo y cuando éstas tienen comportamientos distintos al resto del cuerpo, se generan abultamientos (grupos de personas) que no están en armonía con el funcionamiento normal del cuerpo, generando malestar, confusión y caos.

### CONCLUSIONES

¿Que aprendimos hoy?

¿Para qué nos sirve lo aprendido?

¿Como puedo poner en práctica lo aprendido?

4. OFRENDA: “Dios ama al que da con alegría”. Nunca olvidemos compartir lo que somos y tenemos.

5. AVISOS: entrega de la cartilla–tema de la próxima reunión. Se invita a estudiarla y profundizarla.

6. DESPEDIDA - CELEBREMOS-